



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL LOCAL PARȚA

Parța, nr. 282, Jud. Timiș, cod poștal 307396, cod fiscal 16360642

Tel. / fax 0356.177.451 E-mail : office@primariaparta.ro

www.primariaparta.ro

Total consilieri Consiliul Local 11

Prezenți 11

Pentru 11

Împotrivă 0

Abțineri 0

HOTĂRÂREA

Nr. 2 din 28.01.2026

pentru aprobarea Raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap desfășurată în semestrul II al anului 2025

Având în vedere:

- a) Raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul II al anului 2025 elaborat de către compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parța, înregistrat sub nr. 141/22.01.2026,
- b) Art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- c) Art.29 din Hotărârea Guvernului nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Parța, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 172/22.01.2026, calitate acordată de prevederile art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, îndeplinind condiția prevăzută la art. 136 alin. (3) lit. a) din același act normativ;
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, înregistrat sub nr. 10561/22.01.2026, îndeplinind condiția de la art. 136 alin. (8) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- c) avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Parța, îndeplinind condiția de la art. 136 alin. (8) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- d) avizul de legalitate al secretarului comunei pentru proiectul de hotărâre în conformitate cu prevederile art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- e) votul **"pentru"** a unui număr de 11 consilieri locali acordat în plenul ședinței publice ordinare din data de 28.01.2026;

Având la bază prevederile art. 129 alin. (2) lit. d) și alin (7) lit.b), respectiv cele ale art. 139 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Consiliul Local al Comunei Parța adoptă prezenta hotărâre

Art.1. Se aprobă Raportul privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap, desfășurată în semestrul II al anului 2025, conform Anexei, parte integrantă la prezenta hotărâre.

Art.2. Prin intermediul secretarului general al comunei, se comunică în mod obligatoriu, în termenul prevăzut de lege, prezenta hotărâre, Instituției Prefectului județului Timiș, primarului comunei Parța și se aduce la cunoștință publică.

Președinte de ședință,
Petcu Ioan-Daniel

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general,
Bucea Claudiu



Nr. 141/22.01.2026

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFAȘURATĂ ÎN SEMESTRUL II AL ANULUI 2025

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, persoana cu atribuții de asistență socială din subordinea Consiliului Local al comunei PARȚA, județul Timiș controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art. 29 alin. (1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele : informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, numărul de controale efectuate și problemele sesizate .

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă facem cunoscut următoarele:

1 . Date cu privire la dinamica angajării asistenților personali :

Numărul asistenților personali variază ca urmare a deceselor, ameliorării stării de sănătate a persoanelor cu handicap grav cu asistent personal și schimbarea încadrării acestora, schimbarea opțiunii de a avea un asistent personal și primirea unei indemnizații lunare sau apariția unor cazuri noi.

În perioada 01.07.2025-31.12.2025 numărul asistenților personali este:

- iulie 20 persoane
- august 20 persoane
- septembrie 21 persoane
- octombrie 21 persoane
- noiembrie 22 persoane
- decembrie 22 persoane

Au fost înregistrate :

- contracte de muncă noi: 2;
- contracte de muncă încetate: 0;
- contracte de muncă suspendate: 0

Din cei 22 asistenți personali cu contract individual de munca, 7 sunt pe perioadă determinată, deoarece persoanele pentru care sunt angajate sunt minori, care au certificat de încadrare în grad de handicap eliberat pe perioadă determinată.

Referitor la acordarea indemnizațiilor lunare cuvenite persoanelor cu handicap grav cu asistent personal la sfârșitul semestrului au fost înregistrate un număr de 11 indemnizații, din care 6 indemnizații pe perioada nedeterminată și 5 pe perioada determinată, cele pe perioadă determinată sunt pentru 5 minori.

2. Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

În temeiul art. 37, alin. (2) și (3) “pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este ruda până la gradul al IV - lea inclusiv a acesteia”, iar “în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.” În acest context, trebuie amintit faptul că la nivelul comunei Parța nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro.

Având în vedere faptul că în cadrul UAT Parța nu dispunem de un centru de tip respiro și nici de personal care ar putea înlocui asistenții personali pe perioada concediului de odihnă al acestora, persoanelor cu handicap grav – cu asistent personal sau reprezentanților legali ai acestora în cazul minorilor și a persoanelor decăzute din drepturi, li se acordă pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, o indemnizație, potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006-republicată și actualizată. Indemnizația lunară se asigură o singură dată pe an, indiferent dacă asistentul personal efectuează concediul de odihnă în tranșe. În cazul copilului cu handicap, indemnizația se acordă părintelui sau reprezentantului legal.

3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți .

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 37, lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire a fost stabilită prin Ordinul al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap nr. 319/2007, facem mențiunea că în trim.I-2026 instituția noastră organizează o instruire a asistenților personali ai persoanelor cu handicap.

4. Referitor la controalele efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate

În cursul semestrului II al anului 2025, au fost efectuate vizite la domiciliul persoanelor cu handicap grav întocmindu-se fișe de monitorizare semestrială și s-a constatat că sunt respectate de către asistenții personali obligațiile prevăzute în fișa postului, față de persoana cu handicap grav. Precizăm că în majoritatea cazurilor, între asistenții personali și persoanele cu handicap există relații de rudenie .

Nu au fost constatate și nici nu au fost sesizate de către beneficiarii serviciilor asistenților personali ori de către terți, abateri de la obligațiile prevăzute în fișa postului în contractele individuale de muncă și în actele adiționale ale acestora.

**Întocmit,
VĂCARU Andra-Raluca**